

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 19 JANVIER 2026
LA SALESIENNE DE PARIS

A la suite du CA, démarre l'Assemblée générale de l'association.

L'AG de 2025 a été décalée à janvier 2026, car la fin de l'année a été très chargée du fait du départ imprévu du directeur de l'association. La fin d'année a donc été dédiée au recrutement de la nouvelle directrice de l'association, Madame Caroline de Plas.

Le président expose l'ordre du jour de l'AG : présentation du rapport moral et sportif, du rapport financier, quitus au CA et élections au sein du CA.

I. Rapport moral et sportif 2024/2025

Le président expose différents points :

1. Développement de l'association :

Organisation sportive :

- Évolution du nombre de sections de 12 à 16, avec les créations des sections Judo, G.R, Boxe et Paraccueillant
- Volume d'adhérents : + 15%, barre des 5000 adhérents franchise
- Nombre de sites de pratiques : barre des 10 sites franchise avec la poursuite du développement des sites privés

Performances sportives :

- **Art / Danse** : Performance de la classe Elite comédie musicale lors de 2 shows à la mairie du 17^e arrondissement

Séjour de perfectionnement de notre classe Elite comédie musicale à la montagne avec répétitions et activités de cohésion

Plusieurs spectacles avec 300 danseuses et danseurs ont été proposés et deux jeunes filles de la classe Elite ont intégré une école professionnelle de comédie musicale (Cours Florent)

- **Football** : Montée en Régional 2 de 3 équipes (Séniors Homme / U18 Féminines / U15 Féminines)

Montée en Départemental 1 de 2 équipes (Séniors Homme 2 et U18 Homme 2)

Finale Départementale (FOOT à 8) pour 2 équipes (U13 Garçons et U11 Féminines)

Obtention du Label OR Ecole Féminine de Football attribué par la FFF, plus haute reconnaissance possible de la FFF.

Maintien du Label Elite Jeunes attribué par la FFF, plus haute reconnaissance possible de la FFF.

La section foot se classe 3^{ème} plus grand club parisien et dans le top 20 des clubs français en volume d'adhérents.

- **Basket-ball** : Participation aux compétitions organisées par le comité de Basket de Paris (les catégories- U13/U15/U18 garçons ont remporté leur poule de brassage)
- **Gym Rythmique** : Participation aux compétitions organisées par la CDGYM 75 et la FFGym (Trophée fédéral B 10-11 ans et la coupe Formation 2 pour les 8-9 ans). Organisation en interne, d'une 2e compétition accessible à l'ensemble de nos licenciées (loisir et compétition).

- **Athlétisme** : Pôle Compétition avec 2 séances hebdomadaires et participation de nos licenciés à 10 meetings organisés par le comité de Paris et participation à 4 différents Cross proposés par les autres comités de l'Île de France.
- **Tennis** : Séjour spécial circuit de tournoi dans le sud de la France pour les équipes compétitions pour leur permettre de monter en classement.

Tournois Multi Chance ouvert à tous les joueuses et joueurs licenciés sur les créneaux existants de l'association. Plus de 250 participations.

- **Aquatique** : Offre de créneaux performance plus importante que la saison 23/24
- **Judo** : Développement de la section avec une augmentation du nombre d'adhérents (60)
- **Hockey sur gazon** : Une dizaine d'enfants licenciés à la fédération de hockey ont participé aux plateaux et matchs organisés par la Ligue d'Ile-de-France de Hockey
- **Tennis de table** : Section de tennis de table créée avec 35 adhérents
- **Escalade** : Section d'escalade créée avec 23 adhérents

Général :

Plus d'une dizaine de formules de stages proposées à chaque vacances scolaires (tennis, football, basket, multisport, théâtre, comédie musicale, tennis de table, athlétisme, judo ...)

Organisation d'un stage multisport sous le signe des JO pendant les vacances de la Toussaint : judo, escalade, tennis de table, athlétisme, basket 3x3.

Organisation de 8 séjours de vacances proposés aux enfants âgés de 7 à 17 ans dans le chalet situé à St-Sorlin d'Arves

2. Formation et actions RSO:

- Accompagnement de 10 apprentis : BP JEPS APT, LTP, BMF, Masters Sport, Master communication
- 2^e cycle de formation management pour les responsables de section sur les préférences motrices
- Accompagnement de 9 services civiques
- 2 formations BAFA, 1 formation BEF, 1 recyclage BMF Football, 1 DETB et 9 formations école d'arbitrage Basket, 17 formations PSC1
- Poursuite du travail de sensibilisation lancé en 2021 : sensibilisation et formation VSS (Colosse et DJS 15 à 20 par session)
- Partenariat avec l'association Fair Play for Planet
- Développement de la section Paraccueillant – Partenariat avec la Fondation OVE située dans le 18^e arrondissement

3. Organisation administrative

- Aménagement des nouveaux bureaux
- Développement de la direction des pratiques
- RH : volume de salarié qui se rapproche des 20 ETP

Une question est posée sur la poursuite de l'audit sur la gestion RH des salariés. Le président explique que la FFCO a réalisé un audit 360 sur tous les aspects notamment RH. Actuellement, le sujet est en cours de réflexion et la direction a rencontré deux possibles partenaires pour

avoir des informations et choisir le bon partenaire pour accompagner la direction dans son rôle de RH.

Une question est posée sur la journée de remise des équipements pour savoir si les salariés ont eu une journée de récupération. Le président confirme que les salariés ont tous eu une journée de récupération qui a été prévue avant cette journée de remise du matériel. De même, la question se pose pour les CA le soir de savoir si les salariées présentes (Caroline de Plas et Manon Vagner) peuvent obtenir une récupération ? Ce n'est pas actuellement envisagé mais c'est notamment l'objet des discussions avec le partenaire.

- Lancement du premier CSE

2025-2026:

Héritage Paris 2024 : Développement des sections insufflées par JO de Paris 2024

- Ping Pong, Escalade, Judo, Boxe, Athlétisme, GR
- 11 sections Olympiques

2025-2027:

La délocalisation vers un nouveau site dans le 17e, intégrant trois salles de pratique, un lieu de vie ainsi que les bureaux administratifs, constitue une étape structurante. Ce nouvel espace permettra un développement important des activités sportives et artistiques, tout en optimisant les conditions organisationnelles, d'accueil et de travail. À terme, cette évolution contribuera directement au renforcement de la capacité économique et à la pérennisation de l'association.

La stratégie d'indépendantisation des équipements sportifs se poursuit avec une volonté de s'associer avec d'autres établissements scolaires et/ou des structures privées.

2025-2029

Féminisation de la gouvernance pour rattraper les autres strates de l'association : objectif de parité inscrit dans les statuts et qui commence à être vraiment réalisé. La direction de l'association est d'ailleurs désormais assurée par une femme.

→ Approbation du rapport moral

Le rapport est adopté à l'unanimité.

II. Rapport financier 2024/2025

Le président expose qu'un outil de suivi budgétaire mensuel avec objectif de création d'un 1^{er} niveau de contrôle de gestion est en développement. Il souligne que l'association est en phase de transition budgétaire avec comme objectif, un retour à l'équilibre financier entre les saisons 2026/2027 et 2027/2028. Cette période transitoire correspond à un cycle d'investissements maîtrisés, indispensables au développement et à la consolidation du projet. L'historique financier de la structure, marqué par plusieurs exercices consécutifs excédentaires, lui permet d'absorber et de financer le résultat anticipé sur cette phase, sans aucun risque.

Le rapport financier est présenté par le trésorier. Il expose que les résultats financiers font apparaître, pour la première fois après cinq exercices consécutifs positifs, un résultat négatif, principalement imputable aux :

- Investissements réalisés en ressources humaines
- Développement structurel de l'association

- Coûts exceptionnels liés à l'affaire extra-sportive

Toutefois, il souligne que la situation financière de l'association reste très saine et que l'achat des nouveaux locaux est une opération que la structure est parfaitement en mesure d'absorber sans risque financier.

→ Approbation du rapport financier 2024/2025 :

Le rapport est adopté à l'unanimité.

III. Quitus au CA

Quitus est donné au CA à l'unanimité.

IV. Élections et renouvellement au sein du CA

La secrétaire générale rappelle que les membres du Conseil d'administration sont élus pour une durée de 4 ans (6 ans avant la modification des statuts faite lors de l'AG de 2024).

→ Fin de la présence au CA : Stéphanie Hennette Vauchez décide de quitter le CA avant le terme de son mandat.

→ Renouvellements : Minnehaha Hennette, Olivier Robin, Francis Martin, Ruy Camacho, Jean-Luc Duplantier, Delphine Hardy et Thibault De Saint Pierre sont arrivés au terme de leur mandat.

Delphine Hardy arrivée en fin de mandat ne souhaite pas renouveler sa présence.

Tous les autres membres demandent leur renouvellement.

Un vote est réalisé sur les renouvellements : les renouvellements sont adoptés à l'unanimité

→ **Nominations au CA** : Trois adhérentes sollicitent leur entrée au sein du CA : Claire de Villoutreys Ternault, Ouahiba Binois et Alice Jeanne.

Un vote est réalisé sur les trois entrées au CA : les entrées au CA sont adoptées à l'unanimité

→ Le président termine en précisant que le projet de restitution est en cours de rédaction et sera accessible lors du prochain CA.

L'AG prend fin à 20h50.

Signature du Président



Signature de la secrétaire générale

